

Jahresbericht 2022

Jahresbericht
Bilanz
Erfolgsrechnung
Kennzahlen



Jahresbericht 2022

Jahresrechnung

Die Jahresrechnung 2022 schliesst mit einem Verlust von CHF 9'040.

Einer der Gründe für diesen Verlust ist ein Rückgang bei den Führungslehrgängen gegenüber dem Vorjahr, der andere Grund liegt bei der geringeren Nachfrage bei den Herbst-Seminaren. So mussten in der zweiten Jahreshälfte einige geplante Seminare abgesagt oder mit weniger Teilnehmer/innen durchgeführt werden.

Die Kantone erhielten 10% Rabatt auf die Seminarpreise. Dies entspricht einer Rabattsumme von insgesamt CHF 87'700.

Ertrag	CHF	1'320'727
Aufwand	CHF	1'329'767
Verlust	CHF	9'040

Seminartage und Seminarteilnehmer/innen

2022 besuchten 1'856 Seminarteilnehmer/innen insgesamt 3'131 Seminartage. Damit wurden etwas weniger Seminartage gebucht als im Vorjahr.

	2018	2019	2020	2021	2022
Seminartage	3'716	3'514	2'175	3'428	3'131
Seminar teilnehmer/innen	2'334	2'210	1'324	1'849	1'856

Seminarbetrieb und Corona-Situation

Aufgrund der Corona-Situation fand der Seminarbetrieb bis Ende Februar ausschliesslich online statt. Ab März konnten die Seminare wieder ohne spezielle Schutzmassnahmen durchgeführt werden, Zertifikat, Maskenpflicht und Abstandsregeln wurden aufgehoben.

Weiterbildungsangebot

Herausforderungen der neuen Arbeitswelt

Als Basis für die Konzipierung und Planung der Seminare und Lehrgänge, wurde eine Grundlage erarbeitet, welche jene Kompetenzen beschreibt, die in der neuen Arbeitswelt eine besondere Bedeutung bekommen. Zukünftige und teilweise auch bestehende Seminare wurden noch gezielter auf diese Kompetenzen ausgerichtet.

Insbesondere die Führungslehrgänge wurden in Zusammenarbeit mit den Lehrgangsführer/innen inhaltlich noch stärker auf die «neuen» Herausforderungen ausgerichtet. So werden beispielsweise Themen wie «Führen in der neuen Arbeitswelt», oder «der Fachkräftemangel und die Rolle der Führung bezüglich der Arbeitgeberattraktivität» noch stärker gewichtet.

Die Erfahrungen aus den digitalen Durchführungen während der Coronazeit konnte für die Konzipierung des Angebots 2022 genutzt werden. Die digitalen Möglichkeiten erlauben neue Lernsettings. Es können neu auch kürzere Lernsequenzen angeboten werden, ohne dass die Teilnehmer/innen anreisen müssen. Je nach Lerninhalten werden einige Angebote vollständig digital bei anderen Angeboten wird Präsenz und digital kombiniert angeboten. In der Regel wird jedoch die Präsenz-Durchführung von den Teilnehmer/innen geschätzt und vorgezogen.

Führungslehrgänge

Man könnte sagen, im «Nach-Corona-Jahr» 2021 bestand ein Nachholbedarf bei den Führungslehrgängen. 2022 sind nun die Teilnehmendenzahlen im Vergleich zum Vorjahr wieder leicht rückgängig.

Lehrgang	Zielgruppe	Anzahl Durchführungen	Anzahl Teilnehmer/innen
Leadership-Kompetenz für Fachexpertinnen und -experten	mittlere und obere Fachkader	1 (2021: 2)	17 (2021: 32)
Management und Leadership	mittlere und obere Führungskader	2 (2021: 1)	31 (2021: 16)
Grundlehrgang Führung	untere Führungskader	3 (2021: 4)	50 (2021: 64)
Einführung in die Führungsaufgabe	Teamleiter/innen	5 (2021: 6)	60 (2021: 70)

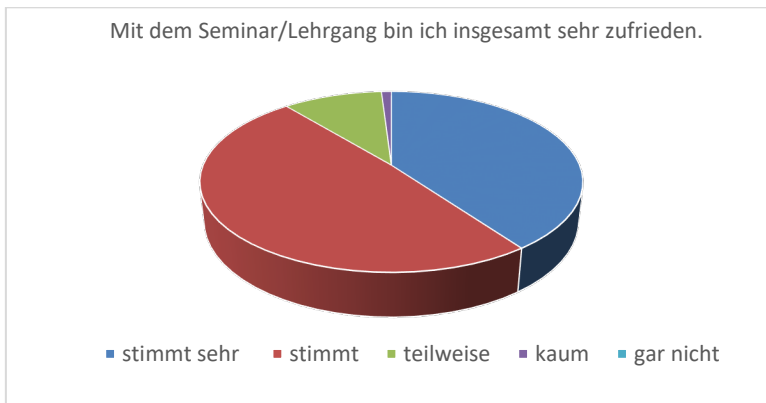
Seminarangebot

Auch 2022 ist «Planen Sie Ihre finanzielle Sicherheit nach der Pensionierung» wieder das meistverkaufte Seminar. Nachfolgend die Seminar-Bestseller im Überblick:

Seminar	Anzahl Durchführungen
<ul style="list-style-type: none"> Planen Sie Ihre finanzielle Sicherheit nach der Pensionierung (2021: 9) 	9
<ul style="list-style-type: none"> Arbeitstechnik und Zeitmanagement (4) Die Macht der Gewohnheiten (3) 1x1 des Projektmanagements (3) Geistig fit in die Zukunft (4) Wirksam kommunizieren (4) 	je 4
<ul style="list-style-type: none"> Ein Tag für Ihr Gedächtnis (3) 45plus: Leistungsfähig und belastbar sein und bleiben (0) Mensch, ärgere dich! (2) Schreiben, aber wie? (2) 	je 3
<ul style="list-style-type: none"> Die Spielregeln unseres Willens (2) Mentaltraining für berufliche Herausforderungen (3) Psychologisches Grundlagenwissen für den Arbeitsalltag (3) Resilienz – Wie erhalte ich mir meine Kraft? (2) Schlüsselkompetenz Achtsamkeit (0) Schwierige Gespräche führen (2) Zürcher Ressourcen Modell (3) 	je 2

Kundenzufriedenheit

90% der Teilnehmer/innen sind mit dem besuchten Seminar oder Lehrgang insgesamt sehr zufrieden.



Rückmeldungen aus dem Grundlehrgang Führung

«Meine Erwartungen wurden übertroffen. Ich hätte mir vorher nicht vorstellen können, welche Erkenntnisse und Erfahrungen in so einem Lehrgang möglich sind.»

«Vielen Dank für diese Weiterbildung, welche mich im Führungsalltag stärkt und mich persönlich gefordert und gefördert hat.»

«Aus der Zusammensetzung verschiedener Zugänge konnten neue Erkenntnisse gewonnen werden und wurde für die eigene Reflexion im Bereich Führung (Selbstführung) wieder relevanter gemacht. Das Neue entstand durch die Verknüpfung.»

Rückmeldungen zu Seminaren

«Meine Erwartung an die Weiterbildung war ein besseres Verständnis zum Begriff der "Agilität" im Kontext des Projektmanagements. Meine Erwartung wurde in diesem Sinn vollumfänglich erfüllt.»

Agiles Projektmanagement

«Ich finde dieses Angebot einer Reflexionsgruppe sehr wertvoll und sinnvoll. Besten Dank!»

Reflexionsgruppe

«Es war eine sehr lehrreiche Veranstaltung, praktisch eine Lebensschule in 2 Tagen. Vielen herzlichen Dank dafür.»

Einmaleins der Psychologie für Führungskräfte

«Weiterbildungen in dieser Art geben einen Motivationsschub für die tägliche Arbeit. Innehalten und reflektieren ist ein wichtiger Beitrag zur Weiterentwicklung und Prozessverbesserung im Arbeitsalltag. Das Angebot der Weiterbildung Zentralsschweiz ist interessant und vielseitig. Danke dafür.»

Agiles Projektmanagement

Personelles

Marco Zürcher, Personalleiter Kanton Schwyz, kündigte seine Stelle per Ende März und trat demzufolge auch aus der Steuergruppe der Weiterbildung Zentralschweiz zurück. Als Nachfolger vertritt neu Rolf Fassbind den Kanton Schwyz in der Steuergruppe.

Monika Studer gab per 1. September ihre Funktion als operative Verantwortliche der Weiterbildung Zentralschweiz ab. Corinne Bucher übernimmt neu diese Funktion.

Luzern, im Januar 2023
Monika Studer

Bilanz 2022

AKTIVEN	31.12.2022	31.12.2021
Kontokorrentguthaben Kanton Luzern	144'396	57'199
Flüssige Mittel	144'396	57'199
Forderungen aus Leistungen ggü. Dritten	12'340	91'150
Forderungen aus Leistungen ggü. Konkordatskantone	59'481	70'353
Forderungen aus Leistungen	71'821	161'503
UMLAUFVERMÖGEN	216'217	218'702
AKTIVEN	216'217	218'702

PASSIVEN		31.12.2021
Verbindlichkeiten aus Leistungen ggü. Dritten	30'656	24'101
Verbindlichkeiten aus Lieferungen und Leistungen	30'656	24'101
Kurzfristiges Fremdkapital	30'656	24'101
FREMDKAPITAL	30'656	24'101
Grundkapital		
Gewinnvortrag	194'601	123'243
Jahres - Verlust	-9'040	71'358
Bilanzgewinn	185'561	194'601
EIGENKAPITAL	185'561	194'601
PASSIVEN	216'217	218'702

Erfolgsrechnung 2022

	01.01. - 31.12.2022	Budget 2022	01.01. - 31.12.2021
Seminarbeiträge	1'170'727	1'300'000	1'365'534
Sockelbeiträge Kantone	150'000	150'000	150'000
Nettoerlöse aus Seminaren und Leistungen	1'320'727	1'450'000	1'515'534
Total betriebliche Erträge aus Leistungen	1'320'727	1'450'000	1'515'534
Referenten-Honorare	698'429	740'000	809'284
Verpflegung, Übernachtung und externe Seminarräume	62'458	100'000	38'358
Aufwand für bezogene Dienstleistungen	760'888	840'000	847'642
Bruttoergebnis nach Aufwand für bezogene Dienstleistungen	559'839	610'000	667'892
Löhne und Gehälter	238'033	255'000	254'563
Sozialversicherungsaufwand (23.0%)	54'748	58'650	58'549
übriger Personalaufwand	1'050	3'300	2'363
Personalaufwand	293'831	316'950	315'475
Bruttoergebnis nach Personalaufwand	266'009	293'050	352'417
Gemeinkostenbeteiligung (30.7%)	89'884	96'291	96'125
Mietaufwand	108'934	111'000	111'976
Infrastrukturkosten (pauschal 7.5% von 250'000.00)	18'750	18'750	18'750
Betriebskosten IT-Kursverwaltung	43'063	44'000	43'300
sonstiger betrieblicher Aufwand	14'418	13'900	10'908
übriger betrieblicher Aufwand	275'048	283'941	281'059
Bruttoergebnis nach betrieblichem Aufwand	-9'040		
Total Ertrag	1'320'727	1'450'000	1'515'534
Total Aufwand	1'329'767	1'440'891	1'444'176
Jahres - Verlust/Gewinn	-9'040	9'109	71'358

